



COMUNE DI COGOLETO

Città Metropolitana di Genova

Via Rati 66 – Tel. 010/91701 – C.F. 80007570106 – P.I. 00845470103

CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 AGENTE DI POLIZIA LOCALE CATEGORIA C1 **CON RISERVA DI POSTO A FAVORE DEI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE**

IL RESPONSABILE DEL IX SETTORE POLIZIA LOCALE

Viste le norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;

Preso atto di quanto disposto dalla Legge n. 125/1991 e dall'art. 57 del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165 in tema di parità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

In esecuzione del vigente piano delle assunzioni approvato con deliberazione G.C. n. 57/2020 ed in attuazione della propria determinazione n. _____ in data _____ 2020;

RENDE NOTO

che è indetto un concorso pubblico per esami per l'assunzione di n. 1 Agente di Polizia Locale – Categoria C.1 - CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali - da assegnare al Servizio Polizia Locale.

Ai sensi dell'art. 1014, comma 1 e 4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs 66/2010, con il presente concorso si determina la riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA.

Trattamento economico

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente Contratto Collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti degli enti locali.

Tutti gli emolumenti sono assoggettati ai competenti istituti ai fini previdenziali ed assistenziali, secondo gli obblighi di legge vigenti per i dipendenti degli enti locali ed il profilo professionale interessato.

Requisiti richiesti per l'ammissione al concorso

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- 1) Cittadinanza italiana. Gli italiani non appartenenti alla Repubblica sono equiparati ai cittadini italiani. Il requisito della cittadinanza non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7.2.1994, n. 174. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere i seguenti requisiti:
 - a) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
 - b) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti per i cittadini della Repubblica;

c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana. La conoscenza della lingua italiana si intende “adeguata” nel momento in cui il cittadino dell’Unione Europea, in sede di esame, ne dimostra la conoscenza, con scrittura di testi lessicalmente e ortograficamente corretti rispetto alle regole della lingua italiana, e sostenendo l’eventuale colloquio in modo chiaro e comprensibile.

2) età non inferiore a 18 anni;

3) Trovarsi in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva; a coloro che sono stati ammessi a prestare servizio civile è vietato partecipare a concorsi per impieghi che comportino l’uso delle armi, salvo che non abbiano presentato rinuncia alla status di “Obiettore di coscienza”, ai sensi dell’art. 636, comma 3 del D.Lgs. 66/2010;

4) idoneità fisica all’impiego per le mansioni proprie del profilo professionale del posto messo a concorso, che sarà accertata dall’amministrazione all’atto dell’assunzione. Ai sensi dell’art. 3, comma 4, della L. 68/99 non possono partecipare i candidati in condizione di disabilità in quanto trattasi di servizi non amministrativi.

Ai sensi dell’art. 1 legge 28/03/1991 n. 120, data la particolare natura dei compiti che la posizione di lavoro implica, la condizione di privo della vista è causa di inidoneità.

L’idoneità psico-fisica è richiesta anche con riferimento ai requisiti di cui al D.M. 28.04.1998 per il porto d’armi.

5) Non possono accedere all’impiego coloro che siano stati destituiti o dispensati dall’impiego presso una pubblica amministrazione ovvero licenziati per persistente insufficiente rendimento o a seguito dell’accertamento che l’impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi o comunque con mezzi fraudolenti.

6) Non aver riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione.

7) Essere in possesso dei requisiti richiesti dall’art. 5, comma 2 della Legge 65/1986 per ottenere la qualifica di agente di pubblica sicurezza ossia:

- godimento dei diritti civili e politici;
- non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
- non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;

8) Titolo di studio: Diploma di scuola media superiore (corso di studi di durata quinquennale). Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all’estero, l’assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza, del titolo di studio posseduto, al titolo di studio richiesto dal presente bando di concorso, così come previsto dall’art. 38 del D. Lgs. 165/2001. In tal caso il candidato deve espressamente dichiarare, nella propria domanda di partecipazione, pena l’esclusione, di aver avviato l’iter procedurale per l’equivalenza del proprio titolo di studio, previsto dalla richiamata normativa.

9) Patente per la guida di veicoli in uso al Comando di Polizia Locale di Cogoleto (Patente categoria B) e di non trovarsi in nessuna condizione di fatto o di diritto che impedisca di utilizzare e di essere disponibile all’uso di qualsiasi veicolo fornito dall’Amministrazione;

- 10) Non trovarsi in condizioni di fatto e/o di diritto che impediscano di prestare servizio armato;

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza per la presentazione delle domande di ammissione e devono permanere anche al momento dell'assunzione. Il mancato possesso di uno o più requisiti previsti dal presente bando preclude la possibilità di partecipare al concorso pubblico e comporta, in qualunque tempo, la decadenza dalla nomina.

Presentazione delle domande

La domanda di ammissione al concorso, sottoscritta a pena di nullità dall'aspirante, deve essere indirizzata al Comune di Cogoleto via Rati 66 – 16016 Cogoleto (GE) utilizzando lo schema allegato al presente bando e pervenire entro 30 giorni decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione dell'estratto del bando in Gazzetta Ufficiale – Serie IV Concorsi ed esami. La data di scadenza sarà altresì resa nota tramite avviso pubblicato all'Albo pretorio on line e sul sito istituzionale dell'ente www.comune.cogoleto.ge.it – sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso. La domanda dovrà pervenire all'Ufficio Protocollo del Comune con una delle seguenti modalità e con esclusione di qualsiasi altro mezzo:

- lettera raccomandata A/R all'indirizzo del Comune di Cogoleto (farà fede il timbro di ricezione e non quello di spedizione);
- consegna a mano presso il Protocollo del Comune di Cogoleto;
- via telematica, tramite il proprio indirizzo di posta elettronica certificata al seguente recapito: protocollo@pec.comune.cogoleto.ge.it (si precisa che qualora si utilizzi per la spedizione un indirizzo di posta elettronica certificata diverso dal proprio, la sottoscrizione dovrà essere effettuata mediante firma digitale).

Il recapito della domanda si intende ad esclusivo rischio del mittente. Non potranno essere accolte le domande pervenute dopo il termine perentorio sopraindicato (anche se inviate per posta o con qualsiasi altro mezzo entro il termine medesimo).

Domanda di ammissione

La domanda di ammissione deve essere redatta su carta semplice, utilizzando preferibilmente lo schema allegato al presente bando.

Con la sottoscrizione del modulo della domanda i candidati dichiarano di voler partecipare al concorso ed autocertificano sotto la loro personale responsabilità, ai sensi dei D.P.R. 28.12.2000 n. 444 e 445, il possesso dei requisiti indicati nel punto “requisiti per l'ammissione al concorso”.

Il Comune potrà procedere, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, a idonei controlli, anche a campione, circa la veridicità delle dichiarazioni rese. Le dichiarazioni mendaci e/o non veritiere saranno oggetto di segnalazione all' Autorità Giudiziaria.

L'amministrazione non assume responsabilità per eventuali disguidi postali, telegrafici o informatici comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Documentazione da allegare alla domanda

Alla domanda di ammissione dovranno essere allegati:

1. Fotocopia del proprio documento di riconoscimento in corso di validità;
2. Ricevuta comprovante il versamento di Euro 20,00 che potrà essere effettuato mediante:

- bollettino di conto corrente postale sul c/c numero 23444169 intestato al Comune di Cogoleto – Servizio di Tesoreria - con la causale “Partecipazione concorso Agente di Polizia Locale”.
 - bonifico bancario codice Iban IBAN IT56H0848731970000250800001 intestato alla Tesoreria comunale presso Banca di credito cooperativo di Cherasco con la causale “Partecipazione concorso Agente Polizia Locale”;
3. Copia fotostatica della propria patente di guida;
 4. Curriculum vitae in formato europeo;
 5. Documenti che il candidato/a voglia produrre al fine di eventuali titoli che conferiscono diritti di riserva, precedenza o preferenza.

Ammissione delle domande

Tutte le istanze pervenute entro il termine indicato nel presente bando saranno preliminarmente esaminate dalla Commissione esaminatrice appositamente nominata, ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità, previa istruttoria.

L'ammissione/esclusione dei candidati viene effettuata sulla base delle dichiarazioni rese dagli stessi.

L'elenco dei candidati ammessi/non ammessi a sostenere le prove scritte (compresa l'eventuale preselezione) sarà pubblicato sul sito www.comune.cogoleto.ge.it – sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso e all' Albo Pretorio on line. Non sarà quindi effettuata alcuna comunicazione personale.

Le comunicazioni relative allo svolgimento delle prove scritte (compresa l'eventuale preselezione), con indicazione di data, luogo ed ora saranno rese note almeno 15 giorni prima dell'effettuazione delle stesse mediante pubblicazione, con valenza di notifica a tutti gli effetti, esclusivamente sul sito web istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso e all' Albo Pretorio on line.

Regolarizzazione della domanda

Il Responsabile del Settore Polizia Locale con proprio atto invita i candidati ammessi con riserva a regolarizzare la domanda, entro la data di inizio delle prove scritte, nei seguenti casi:

- domanda priva di tutto o in parte di dichiarazione che il/la candidato/a sia tenuto/a a formulare relativamente ai requisiti prescritti;
- omissione della ricevuta del pagamento della tassa di ammissione al concorso.

La mancata regolarizzazione, in tutto o in parte, della domanda entro i termini stabiliti, comporta l'esclusione dal concorso.

E' sempre facoltà dell'Amministrazione accertare con mezzi propri la veridicità dei documenti esibiti dai/dalle concorrenti e delle dichiarazioni rilasciate dagli/dalle stessi/e.

Prove d' esame

La selezione ha l'obiettivo di individuare il candidato idoneo a svolgere le funzioni richieste dalla figura professionale nel contesto organizzativo comunale.

Qualora il numero delle domande sia superiore a 100 (cento) e tale da non consentire l'espletamento del concorso in tempi rapidi, a insindacabile giudizio della Commissione, sarà effettuata una preselezione.

I quesiti contenuti nella preselezione potranno essere diversificati in ragione della necessità di dividere i candidati in più scaglioni garantendo l'osservanza delle norme in materia di distanziamento sociale collegate all' emergenza epidemica in atto.

La preselezione consisterà in una serie di quiz relativi alla conoscenza delle materie di esame di seguito indicate e/o di cultura generale e/o di natura psico-attitudinale. Saranno ammessi a partecipare alle prove d'esame i 40 candidati che avranno ottenuto il miglior punteggio, fatte salve eventuali parità di collocazione all'ultimo posto utile. Il punteggio ottenuto nella prova preselettiva non sarà ritenuto utile ai fini della formazione della graduatoria finale di merito.

Gli esami consisteranno in due prove scritte di cui una a contenuto teorico-pratico, ed una prova orale sulle seguenti materie:

MATERIE D'ESAME

- Codice della strada e relativo regolamento;
- Legge quadro sulla polizia municipale e normativa regionale di riferimento;
- Legislazione inerente il diritto penale e il diritto processuale penale;
- Legislazione in materia di pubblica sicurezza e di sicurezza urbana;
- Nozioni di tecnica del traffico e della circolazione;
- Diritto amministrativo;
- Il commercio in sede fissa e sulle aree pubbliche;
- Legge 24/11/1981, n. 689;
- Legge 7/08/1990, n. 241 e ss.mm.ii.;
- Legislazione relativa all'ordinamento degli Enti Locali;
- Legislazione edilizia ed ambientale;
- Legislazione in materia di stupefacenti;
- Legislazione in materia di immigrazione;
- Legislazione inerente i TSO ed ASO;
- Normativa in materia di privacy, sul diritto di accesso agli atti e sull'accesso civico;
- Diritto costituzionale;
- Normativa in materia di notificazione degli atti amministrativi e/o giudiziari;
- Classificazione dei beni pubblici
- Conoscenze di programmi informatici di base e della lingua inglese o francese (queste ultime a scelta del candidato).

1^ prova scritta

La prima prova consisterà nello svolgimento di un elaborato e/o in una serie di quesiti a risposta sintetica sulle materie d'esame e/o in una serie di quiz a risposta multipla (quiz a risposta chiusa o quiz a crocette)

2^ prova scritta e/o teorico-pratica

Consisterà nella redazione di un atto amministrativo e/o esecuzione di un'esercitazione concernente la risoluzione di un caso pratico riguardante l'attività di polizia locale.

Prova orale:

- colloquio sulle materie previste per le prove scritte;
- accertamento della conoscenza da parte del candidato delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- accertamento della conoscenza della lingua inglese o francese.

Durante le prove i candidati non potranno, pena l'esclusione dal concorso:

- consultare alcun testo di legge anche non commentato;

- portare carta da scrivere, appunti, manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie;
- accedere alla sede della prova con telefoni cellulari o altri mezzi tecnologici per la ricezione o diffusione a distanza di suoni e/o immagini;
- comunicare tra loro verbalmente o per iscritto ovvero mettersi in relazione con altri.

Saranno ammessi alla prova orale i/le candidati/e che abbiano riportato una votazione di almeno 21/30 o equivalente in ciascuna delle due prove scritte. Ai/le candidati/e che conseguono l'ammissione alla prova orale verrà data comunicazione consultabile sul sito del Comune di Cogoleto al seguente indirizzo: www.comune.cogoleto.ge.it., sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso e all' Albo Pretorio on line. La prova orale non si intende superata se il/la candidato/a non ottenga almeno una votazione di 21/30 o equivalente.

Per essere ammessi a sostenere le prove di esame, i/le candidati/e dovranno presentarsi all'ora stabilita ed essere muniti/e, a pena di esclusione, di un valido documento di riconoscimento.

Pari opportunità

L'amministrazione garantisce la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro ai sensi del D. Lgs.11/04/2006 n° 198 e dall'art. 57 del D.lgs. 165/2001.

Riserve e preferenze

RISERVA

Ai sensi dell'art. 1014, commi 1 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.lgs. 66/2010, con la presente selezione si determina la riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA.

TITOLI DI PREFERENZA

Ai fini della formazione della graduatoria, nei soli casi di parità di merito, hanno la preferenza i candidati appartenenti alle categorie indicate all'art. 5 comma 4 del DPR 487/94 e ss.mm.ii.:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;

- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle pubbliche amministrazioni;
- c) dalla minore età.

PRESENTAZIONE DEI TITOLI PREFERENZIALI NELLA NOMINA

I concorrenti che abbiano superato la prova orale dovranno far pervenire al Comune di Cogoletto, a pena di irrilevanza, entro il termine perentorio di dieci giorni decorrenti dalla conclusione della selezione, i documenti in carta semplice attestanti il possesso dei titoli di preferenza, a parità di valutazione, indicati nella domanda, dai quali risulti, altresì, il possesso del requisito alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso.

Graduatoria

La graduatoria di merito dei/le candidati/e sarà formata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun/a candidato/a, con l'osservanza delle riserve e preferenze previste dal presente bando.

E' dichiarato/a vincitore/trice, nei limiti dei posti messi a concorso, i/la candidato/a utilmente collocato/a nella graduatoria di merito, formata sulla base della votazione complessiva, che è determinata sommando la media dei voti conseguiti nelle prove scritte e la votazione riportata nella prova orale. La graduatoria di merito, unitamente a quella del/la vincitore/trice del concorso, è approvata con determinazione del Responsabile del IX Settore Polizia Locale e sarà pubblicata all'Albo Pretorio dell'Ente per otto giorni consecutivi. Inoltre è consultabile collegandosi al sito del Comune di Cogoletto al seguente indirizzo: www.comune.cogoletto.ge.it, sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso.

Le graduatorie dei/le vincitori/trici sono efficaci per la copertura del posto messo a bando e possono essere utilizzate, nei limiti della normativa vigente al momento dell'utilizzo, per l'eventuale copertura dei posti che dovessero rendersi vacanti e disponibili successivamente all'indizione del concorso.

La graduatoria, durante il suo periodo di validità può essere utilizzata anche per la costituzione di rapporti di lavoro a tempo determinato, senza che ciò pregiudichi il diritto degli idonei a conservare il loro posto nella graduatoria medesima.

Per le eventuali assunzioni a tempo determinato è fatta salva la priorità delle graduatorie vigenti nel Comune di Cogoletto approvate a seguito di concorso dedicato ad assunzioni a tempo determinato.

Assunzione in servizio.

Il rapporto di lavoro a tempo indeterminato è costituito e regolato da contratto individuale, ed acquisterà carattere di stabilità decorso un semestre di prova con esito positivo.

Prima della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, l'interessato sarà invitato a presentare, entro il termine perentorio di 30 giorni dalla ricezione della comunicazione di assunzione:

- dichiarazione di non avere rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs. n. 165 del 30.03.2001;
- certificazione medica di idoneità psicofisica al maneggio dell'arma rilasciato dagli uffici medicolegali o dai distretti sanitari delle unità sanitarie locali o dalle strutture sanitarie militari e della Polizia di Stato;

Le dichiarazioni sostitutive rese saranno accertate d'ufficio presso gli uffici pubblici competenti, ai sensi degli artt. 43 e 71 del Testo Unico D.P.R. n. 445/2000.

Il candidato che non assume servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito decade dal diritto all'assunzione stessa e l'Amministrazione procede con il candidato successivo in graduatoria.

Prima della stipula del contratto di lavoro verrà verificata l'idoneità fisica alla specifica mansione di "Agente di Polizia Locale" anche tramite l'effettuazione di analisi specifiche, dal medico competente ai sensi della L. 81/2008 e/o tramite il servizio sanitario; in difetto non si procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro.

Trattamento dei dati personali – Informativa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 679/2016

In relazione ai dati raccolti nell'ambito del presente procedimento, si comunica quanto segue:

- a) Finalità e modalità del trattamento: i dati raccolti sono finalizzati esclusivamente all'istruttoria dei procedimenti di cui al presente avviso e alla successiva assunzione del dipendente e potranno essere trattati con strumenti manuali, informatici e telematici in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi;
- b) Natura del conferimento dei dati: è obbligatorio fornire i dati richiesti;
- c) Conseguenze del rifiuto di fornire i dati: in caso di rifiuto le domande di partecipazione verranno escluse;
- d) Categorie di soggetti ai quali possono essere comunicati i dati o che possono venirne a conoscenza: i dati raccolti potranno essere:
 - 1 - trattati dai dipendenti del Comune di Cogoleto nell'ambito delle rispettive competenze, in qualità di incaricati;
 2. - comunicati ad altri uffici del Comune nella misura strettamente necessaria al perseguimento dei fini istituzionali dell'Ente;
 3. - comunicati ad altri soggetti pubblici nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento UE 679/2016;
- e) Diritti dell'interessato: l'interessato ha i diritti di cui alla Sezione 2 e 3, artt. 15 e seguenti, del Regolamento UE 679/2016;
- f) Titolare del trattamento dei dati: titolare del trattamento dei dati è il Comune di Cogoleto, con sede in Cogoleto, Via Rati 66 PEC protocollo@pec.comune.cogoleto.ge.it

Dichiarazioni finali

L'Amministrazione si riserva ampia ed insindacabile facoltà di:

- prorogare o riaprire il termine per la presentazione delle domande di ammissione al concorso;
- sospendere o revocare il concorso per sopravvenute ragioni di interesse pubblico o quando ciò sia richiesto nell'interesse del Comune, senza che gli interessati possano vantare alcun diritto o pretesa di sorta.

I provvedimenti relativi verranno comunicati a tutti i candidati che vi hanno interesse attraverso la pubblicazione all'Albo Pretorio on line e sul sito www.comune.cogoleto.ge.it – sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 4, 5 e 8 della Legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i., si informa che il responsabile del procedimento relativo al concorso in oggetto è il Dr. Andrea Ratti responsabile del IX Settore Polizia Locale.

Per tutto ciò che non è contenuto nel presente bando valgono le disposizioni contenute nella normativa vigente.

Copia del bando di concorso e dello schema di domanda sarà pubblicata sul sito del Comune www.comune.cogoleto.ge.it.

Per informazioni telefonare al Comando di Polizia Locale 010/9170258.

Cogoleto, lì _____

Il Comandante della Polizia Locale
Dr. Andrea Ratti